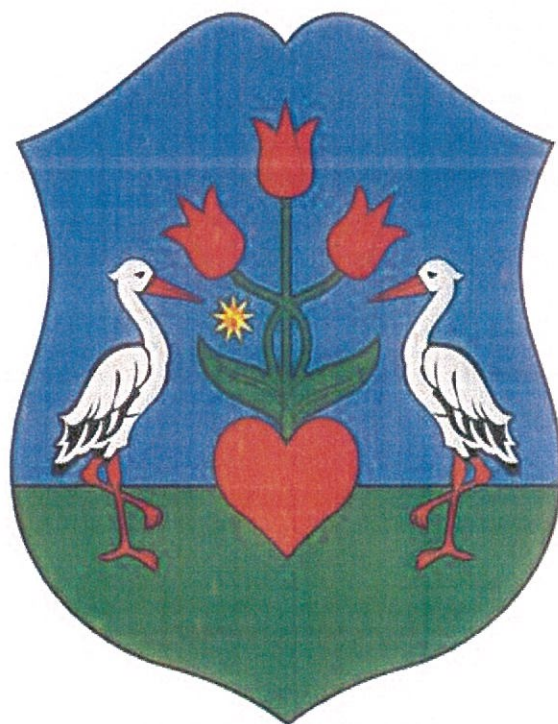


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Hort Nagyközségi Önkormányzat



HORT

2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	43
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	46
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	51
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	55
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	57
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	58
1. A HEP IT részletei	58
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	58
Jövőképünk.....	59
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
3. Megvalósítás	64
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	64
3.2 A megvalósítás folyamata	64
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	67
3.4 Nyilvánosság	67
3.6 Érvényesülés, módosítás	68
4. Elfogadás módja és dátuma.....	69

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Hort Nagyközségi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Hort a megye délnyugati részén, a Nagyalföld északi peremén, a Gyöngyösi-síkon, a Mátra déli végződése alatt, Hatvantól keletre fekvő település. Az M3-as autópályáról leágazás vezet a faluba. Területén halad keresztül a Budapest-Miskolc közötti 30-as számú főútvonal, amely megkönnyíti a község Hatvan és Gyöngyös felőli megközelítését. Vasúton, a Budapest-Miskolci vonalon Hort-Csány néven megállóhelye van.

Hort állandó lakossága 2023. január 1-én 3661 fő.

A községi önkormányzat működési területén jelenleg közel 200 fő folytat valamilyen jellegű egyéni vállalkozást, ezen kívül 24 Kft., 30 Bt. és 5 Rt. működik. A község életében, az önkormányzat gazdálkodásában is fontos szerepet tölt be a Mezőgazdasági Szövetkezet, melynek alaptevékenysége gabonafélék, kukorica, búza, napraforgó, illetve zöldségfélék vonatkozásában a paradicsom termesztése. Fentiekén kívül az általa integrált földterületeken a község egyik szimbóluma, a dinnye termesztése is intenzíven folyik.

A helyi Mezőgazdasági Szövetkezet a gazdasági élemben jelentős szerepet tölt be. 30 fő horti lakost foglalkoztat. Ugyancsak jelentős a szerepe a Prímaenergia Zrt. községünkben működő töltőüzemének. Jelenleg 54 fő helyi lakos dolgozik az üzemben.

Hort Nagyközség Önkormányzatának intézményei:

Benedek Elek Hagyományőrző és Természetbarát Óvoda

Horti Batthyány József Általános Iskola

Horti Szociális Ellátó Intézmény

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	3 585	bázis év
2017	3 571	99,61%
2018	3 564	99,80%
2019	3 565	100,03%
2020	3 577	100,34%
2021	3 611	100,95%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

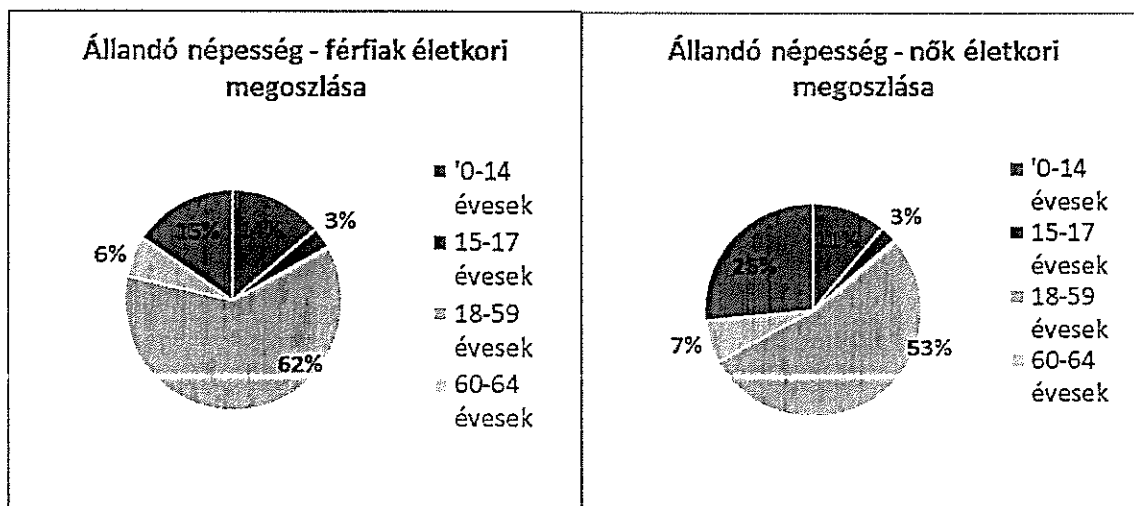
A 2018.12.31-i népesség számhoz viszonyítva folyamatos – előbb lassú, majd ugrásszerű – növekedés figyelhető meg a lakónépesség számában.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 739	1 891	3 630	47,91%	52,09%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			96	2,64%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	240	208	448	6,61%	5,73%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	55	48	103	1,52%	1,32%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 070	1 010	2 080	29,48%	27,82%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	105	124	229	2,89%	3,42%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	269	501	770	7,41%	13,80%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakosság életkor szerinti megoszlását vizsgálva megállapítható, hogy az országos adatoknak megfelelően a településen is az időskorúak, közülük is a nők aránya lényegesen magasabb, mint a gyermekeké.



59 éves korig a férfiak vannak nagyobb arányban, 60 éves kor fölött magasabb a nők aránya.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	733	446	164,35%
2017	738	441	167,35%
2018	761	443	171,78%
2019	770	448	171,88%
2020	771	452	170,58%
2021	759	476	159,45%

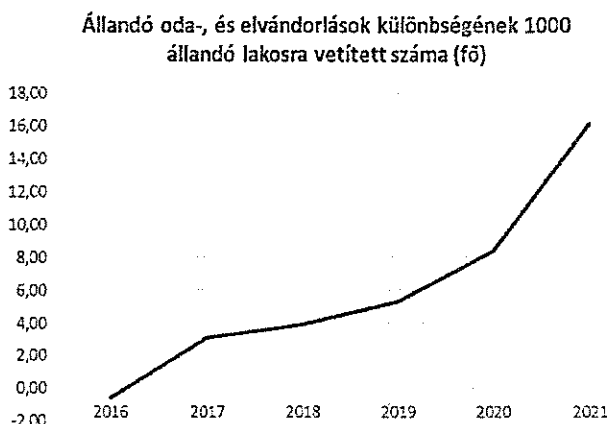
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősek (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja. A népességet – demográfiai szempontból akkor tekintjük öregedőnek, ha korcsoportjai közül az idősebb korúak aránya nő. A népesség fiatalodásán az említett arányeltolódás ellenkezőjét értjük.

A 65 év feletti és a 0-14 éves állandó lakosok számát megvizsgálva megállapítható, hogy az öregedési index Horton 2019 óta folyamatosan csökken. Ezen adatok miatt indokolt kiemelt figyelmet fordítani mind az idősekre, mind a családokra annak érdekében, hogy a lakosság fiatalodása tovább erősödjön. Ehhez szükség van olyan intézkedésekre, melyek segítik az időskorúakat, ösztönzik a gyermekvállalást, javítják a családok általános helyzetét.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-0,56
2017	3,07
2018	3,92
2019	5,33
2020	8,40
2021	16,14



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Magyarországon a bejelentkezések és kijelentkezések alapján rendszeresen gyűjtött adatokból lehet kiszámolni az odavándorlási és elvándorlási arányszámokat: az odavándorlók ill. elvándorlók számát a település teljes népességéhez viszonyítjuk, és ezrelékben adjuk meg. Az odavándorlási és elvándorlási arányszám különbsége a belső vándorlási egyenleg, amely azt mutatja meg, hogy egy adott település népessége valamely évben hány ezrelékkel nőtt vagy csökkent a belső vándorlás következtében. A statisztikai adatok alapján látható, hogy a beköltözők aránya '17 óta magasabb, mint az elköltözőké. Reményeink szerint ez a szám a településen a jövőben is emelkedést fog mutatni.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-5,29
2017	-6,71
2018	-4,77
2019	-5,05
2020	-5,88
2021	-8,63

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A népesség alakulását – a vándorlásoktól eltekintve – a születések és halálozások száma és ezek egyenlege szabja meg. Ez az ún. természetes szaporodás, amely tehát az élveszületések és a halálozások különbözete. Természetes szaporodásról akkor beszélünk, ha a születések száma meghaladja a halálozásokét (a mutató pozitív előjelű), ellenkező esetben természetes fogyásról van szó (a mutató negatív előjelű). A fenti évek adatai alapján megállapítható, hogy mivel Horton a halálozások száma minden évben meghaladta az élveszületések számát, ez kedvezőtlen hatással bír a település korösszetételére.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál, és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére. A program része és az intézkedési terv alapja az a helyzetelemzés, mely képet ad a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről. A helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében kell a beavatkozásokat megtervezni, lehetőséget adva a felülvizsgálatra, az esetleges változtatásokra. A program célja a törvénnyel megegyezően annak biztosítása, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, különös tekintettel a kiemelten védett csoportokra, a romákra, a nőkre és a fogyatékos személyekre, ám a helyi sajátosságok alapján más társadalmi csoportokra is. A program elkészítéséhez szükséges esélyegyenlőségi helyzetelemzés célja az, hogy a rendelkezésre álló adatok, dokumentumok alapján feltérképezze a települést az adott területen, és megállapítsa, hogy a településen élő hátrányos helyzetű lakosság a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkezik és ezek alapján az adott település milyen esélyegyenlőségi problémákkal küzd.

Az intézkedési terv a településen állandóan, vagy hosszabb ideig élő, hátrányos helyzetű csoportok helyzetének nyomon követését, valamint esélyegyenlőségének előmozdítását szolgáló intézkedéseket tartalmaz, különösen:

- az oktatás és a képzés területén jelentkező problémák megszüntetésére,
- az oktatásban, képzésben megjelenő sztereotipikus pályaaorientáció megváltoztatására,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására,
- munkaerőpiaci, tevékenységi szegregáció kiküszöbölésére,
- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására,
- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott, vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében,
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

Az esélyegyenlőségi program célja, hogy Hort olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz. Az esélyegyenlőség és egyenlő hozzáférés biztosításán túl egyes társadalmi csoportok esetében olyan támogató lépések megtételére van szükség, melyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Hort település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mőtv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogymatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő az önkormányzatok számára. A felsoroltak áttekintése után szükséges annak leírása, hogy az egyes dokumentumokban leírtak miként szolgálják az esélyegyenlőség megvalósítását.

Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. §-a értelmében a jegyző által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester benyújtja a képviselőtestületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá.

Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról, ez Hort esetében 2022-ben megtörtént.

Településfejlesztési koncepció - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni

kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közszféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, 22 meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

Folyamatban lévő pályázataink:

Közintézmények energetikai korszerűsítése Horton, TOP-3.2.1-15-HE1-2016-00018

Iparterület kialakítása Horton, TOP-1.1.1-16-HE1-2017-00003

Szociális alapszolgáltatások fejlesztése Horton, TOP-4.2.1-16-HEI-2017-000003

Külterületi helyi közutak fejlesztése, VP6-7.2.2.1-1-21

Élhető települések című pályázat keretében új művelődési ház létrehozása Hort településen, TOP PLUSZ - 1.2.1-21

Belterületi közutak fejlesztése, TOP_PLUSZ-1.2.3-21-HE1-2022-00020

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

Hort Nagyközségi Önkormányzat feladatai ellátása érdekében tagja a

- Hatvan és Környéke Települési Szilárdhulladék-gazdálkodás Fejlesztési Társulásnak,
- Heves Megyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulásnak,
- Zagyvakörnyéki Települési Szilárdhulladék-gazdálkodás Fejlesztése Társulásnak.

A Társulások célja az együttműködés elősegítése a kölcsönös előnyök alapján. A társulási megállapodásokban részletesen megtalálható a társulások által ellátott feladat- és hatáskörök.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok mellett célszerű és szükséges támaszkodni egyéb adatforrásokra: releváns (helyi, térségi, országos) kutatások adataira, az önkormányzat által gyűjtött adatokra, illetve a partnerek által nyújtott adatszolgáltatásra. Mindezek alapján választható fel a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése. A következő fejezetekben ezekre az adatokra (is) támaszkodóan lett elvégezve a részletes elemzés. Az adatszolgáltatási kötelezettségre vonatkozóan – adatszolgáltató meghatározása, adatgyűjtés megnevezése, gyakorisága – segítséget nyújtott a Központi Statisztikai Hivatal honlapjának Országos Statisztikai Adatgyűjtési Program (OSAP) szerinti adatgyűjtésre vonatkozó oldala, valamint az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR). Mindezek alapján válaszoltuk fel a település átfogó helyzetképét esélyegyenlőségi szempontból.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A településen a mélyszegénységben élők aránya igen alacsony, melyet igazol az a tény, hogy alakosság számához képest kevesen részesülnek települési támogatásokban.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység fogalmáról általánosságban elmondható, hogy egy olyan helyzet, amely során az egyén nem rendelkezik azokkal az erőforrásokkal, amelyek segítségével a társadalom által is elfogadott életszínvonalon tudjon élni, és ebből adódóan egyéb hátrányok is érik.

A szegények arányának meghatározása igen nehéz feladat, hiszen nem mindegy, hogy abszolút vagy relatív szegénységről beszélünk. Az előbbi esetben az egyén a saját létfenntartásához szükséges eszközeit sem tudja megteremteni, és létminimum alatt él, utóbbinál pedig az egyén keresete nem elég arra, hogy továbbfejlessze magát.

A szegénység okai ill. következményei lehetnek: alacsony iskolázottság, munkanélküliség, elszigeteltség, kirekesztődés, az anyagi terhek súlyossága miatt kialakult családon belüli nehézségek, tapasztalathiány, mobilitás hiány, depresszió, társadalmi kapcsolatok hiánya, illetve hasonló helyzetűekkel fenntartott kapcsolatok kizárólagossága.

Magyarországon a szegények többnyire a következő csoportokból kerülnek ki: tartósan munkanélküliek, részidőben foglalkoztatottak, tartós betegségben szenvedők, fogyatékkal élő, nyugdíjasok, akik aktív korukat követően jelentős jövedelemcsökkenést szenvednek el, nagy családosok és egyszülős családok, romák, hajléktalanok.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján Horton a támogatásban részesítettek között különböző élethelyzetben lévő emberek találhatóak meg: időszakosan megjelenő munkanélküliek, idősek, betegek, egyedülállók, egyedülálló szülők, többgyermekes családok. Az inaktív emberek esetében tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás főbb akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák és a mobilitás hiánya.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	54,39	31,37
2017	53,57	27,32
2018	54,61	25,04
2019	53,64	23,99
2020	53,65	22,97
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	3,50	3,87	3,69%
2017	2,76	4,36	3,56%
2018	2,60	4,24	3,42%
2019	3,90	3,55	3,73%
2020	4,23	5,24	4,74%
2021	3,49	5,20	4,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nők aránya szinte minden évben magasabb.

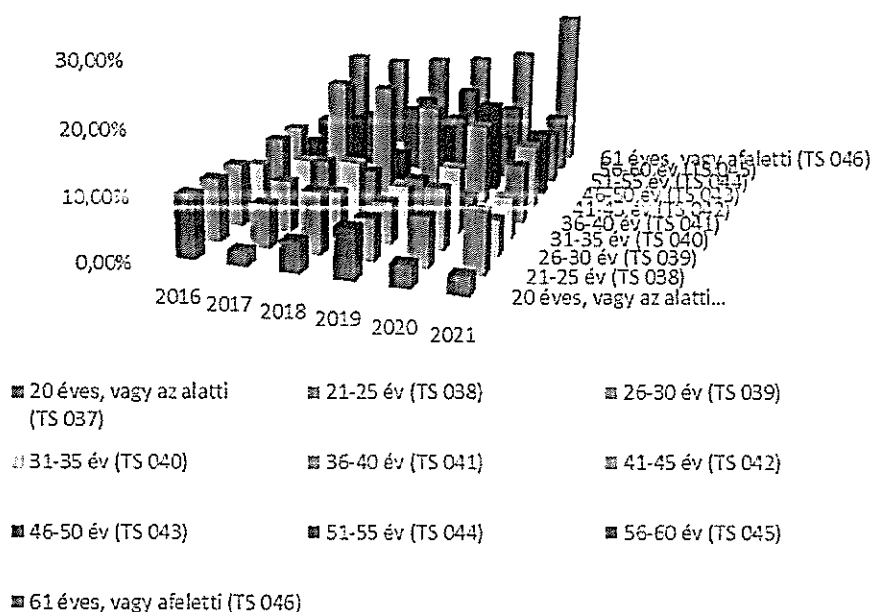
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		90	86	82	90	114
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	9,00	2,00	4,00	7,00	4,00	3,00
	%	10,00%	2,33%	4,88%	7,78%	3,51%	2,86%
21-25 év (TS 038)	Fő	9,00	6,00	8,00	6,00	9,00	10,00
	%	10,00%	6,98%	9,76%	6,67%	7,89%	9,52%
26-30 év (TS 039)	Fő	9,00	7,00	6,00	6,00	11,00	6,00
	%	10,00%	8,14%	7,32%	6,67%	9,65%	5,71%
31-35 év (TS 040)	Fő	7,00	8,00	8,00	6,00	12,00	7,00
	%	7,78%	9,30%	9,76%	6,67%	10,53%	6,67%
36-40 év (TS 041)	Fő	9,00	6,00	5,00	5,00	4,00	10,00
	%	10,00%	6,98%	6,10%	5,56%	3,51%	9,52%

41-45 év (TS 042)	Fő	9,00	16,00	15,00	14,00	15,00	11,00
	%	10,00%	18,60%	18,29%	15,56%	13,16%	10,48%
46-50 év (TS 043)	Fő	5,00	9,00	4,00	9,00	17,00	11,00
	%	5,56%	10,47%	4,88%	10,00%	14,91%	10,48%
51-55 év (TS 044)	Fő	7,00	8,00	9,00	9,00	8,00	9,00
	%	7,78%	9,30%	10,98%	10,00%	7,02%	8,57%
56-60 év (TS 045)	Fő	11,00	10,00	9,00	12,00	12,00	10,00
	%	12,22%	11,63%	10,98%	13,33%	10,53%	9,52%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	15,00	14,00	14,00	16,00	22,00	28,00
	%	16,67%	16,28%	17,07%	17,78%	19,30%	26,67%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint

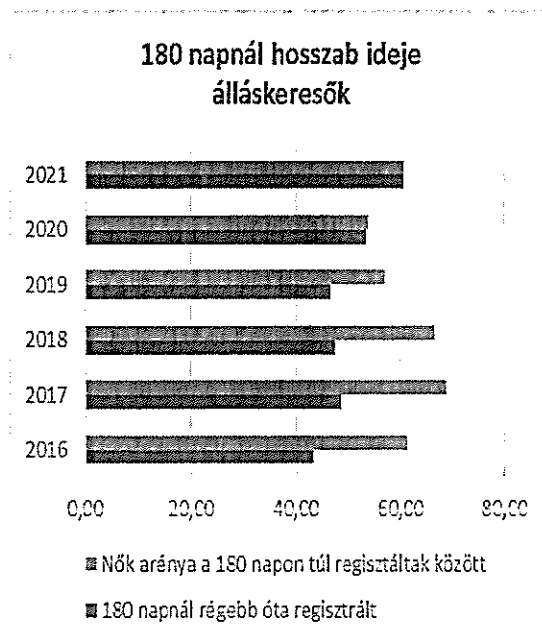


A nyilvántartott álláskeresők létszáma folyamatosan csökkent 2019-ig. A pandémia időszakában növekedés figyelhető meg, majd ismét csökkenés. Az egyes korcsoportok közül a 2021. évet vizsgálva a munkanélküliség leginkább a 26-35 év felettieket sújtja legkevésbé, és a 41-51, valamint a 61 év fölöttieket leginkább.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	43,33	61,54
2017	48,84	69,05
2018	47,56	66,67
2019	46,67	57,14
2020	53,51	54,10
2021	60,95	60,94

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



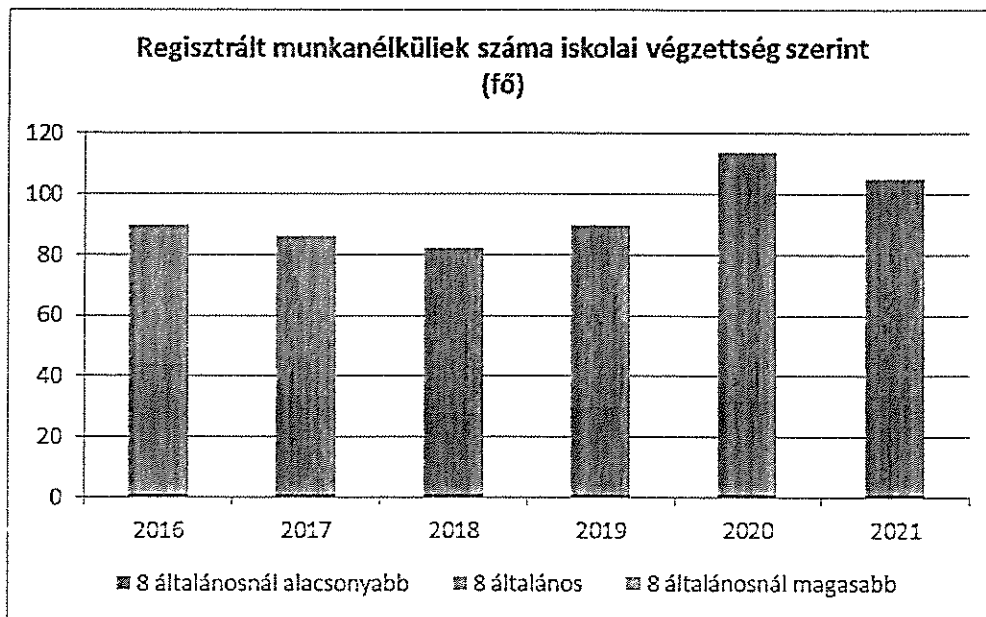
A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők között évről évre a nők vannak nagyobb arányban.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	90	1	1,11%	43	47,78%	46	51,11%
2017	86	1	1,16%	33	38,37%	52	60,47%
2018	82	1	1,22%	27	32,93%	54	65,85%
2019	90	1	1,11%	29	32,22%	60	66,67%
2020	114	1	0,88%	31	27,19%	82	71,93%
2021	105	1	0,95%	33	31,43%	71	67,62%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az adatokat megvizsgálva megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők között az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők, illetve a 8 általánost végzettek aránya alacsonyabb, de elhelyezkedés szempontjából az alacsony iskolázottságúak vannak nehezebb helyzetben.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	31	21
2017	33	17
2018	26	13
2019	27	10
2020	51	9
2021	13	5

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A közfoglalkoztatottakat a helyi munkaügyi központtal kötött hatósági szerződés szerint foglalkoztatjuk. A foglalkoztatás szervezését a hivatal egyik ügyintézője látja el, a munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja, a

bérszámfejtési feladatokat a Magyar Államkincstár Heves Vármegyei Igazgatósága végzi. A közfoglalkoztatásban résztvevők munkájukat településünk közigazgatási területén belül végzik, Hort közterületeinek tisztántartása, gondozása az elsődleges feladatuk.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A településen munkalehetőséget főleg a mezőgazdaság, az önkormányzati intézmények, a vállalkozások biztosítanak. Legközelebb található nagyobb vállalatok 10-30 km közelségből elérhetőek, melyek nagy létszámú munkaerőt foglalkoztatnak és külön autóbuszjáratral oldják meg az utaztatást.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A fiatalok foglalkoztatását segítő programok helyben nem jellemzőek, a vonzáskörzetből pedig nem rendelkezünk adatokkal. A helyi sajtó tud segítséget adni a fiataloknak a munkahelykeresésben, illetve az arra való felkészítésben is. A Heves Megyei Kormányhivatal Hatvani Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya tud szervezett segítséget adni tanácsadás keretében: munka-, pálya-, álláskeresési-, rehabilitációs és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre van lehetőség.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	90	10
2017	86	5
2018	82	6
2019	90	5
2020	114	6
2021	105	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A felnőttképzési és a foglalkoztatási programokon résztvevők száma fontos mutató a településen élő munkanélküliek perspektívájára és a hátrányos munkaerő-piaci helyzetből való kitörésre vonatkozóan. Horton a Kulturális Centrumban vannak felnőttképzési programok, amelyek

jellemzően informatikai tárgyúak (számítógépes ismeretek) vagy autóvezetéssel kapcsolatosak. Foglalkoztatási programként a fent részletezett közfoglalkoztatási program létezik a településen.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A szegénységgel és társadalmi kirekesztődéssel kapcsolatos mutatószámok listáját 2001-ben határozta meg az Európai Unió, eszerint Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ennek megfelelően a szegénységben élők meghatározásánál a háztartások összes nettó jövedelmét kell figyelembe venni úgy, hogy minden egyes háztartástag munkából, társadalmi juttatásból, illetve vagyonból származó jövedelmét összegezni kell, majd csökkenteni szükséges a fizetendő adókkal és járulékokkal. A KSH legfrissebb kimutatása szerint a szegénységi küszöb forintban kifejezve alig haladta meg a nettó 62.000 Ft-ot. A mélyszegénységgel sújtottak közé azokat sorolják, akiknek különösen alacsony, a medián jövedelmek 40%-a alatti a jövedelme.

A KSH adata alapján 2022. decemberében a kedvezmények figyelembevételével számított nettó kereset mediánértéke 309 100 forint volt.

Horton roma kisebbség elenyésző, magát romának valló foglalkoztatott a települési önkormányzatnál, illetve az önkormányzati saját fenntartású intézményekben nincs. Arra vonatkozóan, hogy a településen lakók közül hány fő él mélyszegénységben, nincsenek adataink.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással, az életkorral és az iskolai végzettséggel összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A digitális ismeretek megszerzése még gyermekkorban, a családon belül kezdődik. Természetes összefüggés van a családok anyagi helyzete és a rendelkezésükre álló informatikai eszközök skálája között (okostelefon, okos televízió, számítógép, laptop, internet, egyéb eszközök). Az általános iskolában – különös tekintettel az elmúlt évek covid-járvány miatti távoktatására – előtérbe kerül a digitális eszközök és csatornák napi szintű használata. A házi feladatok elkészítéséhez is nélkülözhetetlen a digitális információs tér az írott tankönyveken kívül. A helyi könyvtárban az internethez hozzá lehet férni, vagy a település arra kijelölt pontján ingyenes wifi is elérhető.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A pénzbeli és természetbeni szociális támogatások, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások részben az Önkormányzattól származnak, részben központi állami ellátások.

- a) A Szocvtv. II. és III. fejezete alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

Szociális rászorultság esetén a jogosult számára

- a) a járási hivatal – a Szocvtv-ben meghatározott feltételek szerint –
 - aa) időskorúak járadékát,
 - ab) foglalkoztatást helyettesítő támogatást,

- ac) egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást,
 - ad) gyermekek otthongondozási díját,
 - ae) a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (kiemelt ápolási díj), a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (emelt összegű ápolási díj);
- b) a képviselő-testület - az e törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást állapít meg (szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások).

A jogosultságot megállapító szerv

- a) az időskorúak járadékára, az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra, a gyermekek otthongondozási díjára és az ápolási díjra (a továbbiakban együtt: havi rendszeres szociális ellátás) való jogosultság feltételeinek fennállását kétévente,
- b) a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultság feltételeinek fennállását évente legalább egyszer felülvizsgálja, és ha a felülvizsgálat során megállapítást nyer, hogy a feltételek továbbra is fennállnak, az ellátást a felülvizsgálatnak megfelelő összegben tovább folyósítja.

Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, aktív korúak ellátása, gyermekek otthongondozási díja, ápolási díj, tartós ápolást végzők időskori támogatása.

Természetbeni ellátás a köztemetés, a közgyógyellátás, és az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A helyi ellátási formák 2015. március 1-jétől a települési támogatás és a rendkívüli települési támogatás. Az egyes ellátási formákat az egyes Képviselő-testületek önállóan szabályozhatják, így annyi helyi ellátási rendszer alakult ki, ahány Önkormányzat van.

Munkaerő-piaci szolgáltatások

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény, valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet rögzíti a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat és a foglalkoztatást elősegítő támogatásokat.

Az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások a következők:

- munkaközvetítés,
- információnyújtás,
- tanácsadás.

Az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott foglalkoztatást elősegítő támogatások a következők:

- a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásának támogatása,
- a csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás,
- bértámogatás,
- mobilitási támogatás (lakhatási vagy utazási támogatás),
- munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása,
- vállalkozóvá válást elősegítő támogatás.

**3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök -
Álláskeresők ellátásai I.**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	90	3,74%	29	32,22%
2017	86	3,60%	31	36,05%
2018	82	3,47%	30	36,59%
2019	90	3,83%	34	37,78%
2020	114	4,84%	38	33,33%
2021	105	4,42%	39	37,14%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Horton az álláskeresési ellátásban részesülők száma elmarad a munkanélküliségi adatoktól. Ez alapján megállapítható, hogy a rendszeres jövedelem nélkül élők nagy része nem jut hozzá a támogatáshoz, mivel vagy nem kérik, vagy más forrásból oldják meg a megélhetést.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	18	20,00%	n.a.	-	47	52,22%
2017	16	18,60%	20	23,15%	47	54,65%
2018	13	15,85%	17	20,18%	43	52,44%
2019	14	15,56%	15	16,34%	48	53,33%
2020	19	16,67%	20	17,22%	57	50,00%
2021	24	22,86%	n.a.	-	63	60,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat adatsora azt jelzi, hogy a településen a szociális támogatások és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. Önmagában az adat nem értelmezhető, szükséges összevetni az aktív korúak és a munkanélküliek számával. Fontos kiemelni, hogy a szociális segély, támogatás nem meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében. A lakosság nem szívesen kér segílyt, csak akkor fordulnak támogatásért, ha már nem tudnak más megoldást. Nem jellemző csak a segélyből történő megélhetési mód a településen.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	2
2018	4
2019	5
2020	4
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

A 3.3.3. számú táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen az egészségkárosodotti és gyermekfelügyeleti támogatás milyen mértékben van jelen.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1590	0	0,00	29,94	83,14	99,56
2017	1590	0	0,00	29,94	87,23	98,62
2018	1589	0	0,00	29,89	88,36	99,12
2019	1590	2	1,26	29,87	89,62	99,37
2020	1593	3	1,88	29,88	90,27	98,81
2021	1593	1	0,63	29,82	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány

Év	Lakás-állomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	1 590	n.a.	2	0	0	0	0
2017	1 590	n.a.	2	0	0	0	0
2018	1 589	n.a.	2	0	0	0	0
2019	1 590	n.a.	2	0	0	0	0
2020	1 593	n.a.	2	0	0	0	0
2021	1 593	n.a.	2	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az önkormányzat bérlakás állományának száma állandó, a lakások állapota megfelelő. A meglévő bérlakásokból jelenleg 2 lakott.

b) szociális lakhatás

Szociális lakásállomány a településen nincs. Olyan szegény, a lakásukat fenntartani nem képes személyek sem élnek Horton, akik nem tudnak hol lakni.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb, lakás céljára használt nem lakáscélú ingatlan a településen nincs. Hort lakásállománya elegendő mértékű az itt élő emberek számára. Az 1-2 fő települési szintű lakóhellyel rendelkezőt, akik a faluban élnek, van, aki befogadja, nem az utcán élnek.

e) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, normatív alapon volt megállapítható 2015. február 28-ig. Ettől az időponttól kezdve a települési önkormányzatok, mint települési támogatási kategóriaként, tartalmában állapíthattak meg lakásfenntartásra támogatásokat. Ezzel a klasszikus lakásfenntartási támogatással jelenleg nem támogatja a lakosokat az önkormányzat.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	42	1 386
2018	44	1 333
2019	29	2 222
2020	44	2 215
2021	37	650

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önk. adat

f) eladósodottság

A településen élők eladósodásának folyamata 2012 óta volt érzékelhető, melyen COVID19 vírus miatt kialakult válsághelyzet csak rontott. A végrehajtó irodák által küldött adatszolgáltatásból, valamint az ingatlanárverési hirdetmények számából lehet következtetni, hogy jelenleg megközelítőleg több tucat családot érint valamely közszolgáltató, vagy hitelintézet felé fennálló tartozás miatti végrehajtás elrendelése.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A községtől lakóterületétől kb. 3 km távolságra található a MÁV telep. 19 személy (6 háztartás) ivóvíz-ellátásáról 2022. február óta az önkormányzat gondoskodik, havonta 95 ballon ivóvizet szállítat a helyszínre. A közösségi közlekedés számukra nem megoldott, mivel autóbusz járat nincs azon a vonalon, illetve a vonatok sem állnak meg a valamikori Hort-Csány megállóban.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Szegregációval veszélyeztetett terület nem alakult ki az elmúlt években, illetve erre utaló folyamatok sem látszanak.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	2	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	2	0	0	1	82	9,92
2018	2	0	0	1	100	10,08
2019	2	0	0	1	104	6,65
2020	2	0	0	1	93	6,39
2021	2	0	0	1	n.a.	n.a.

Az egészségügyi alapszolgáltatást jelenleg 2 fő házi orvos és 1 fő fogorvos látja el. szakellátást a lakosság a Hatvanban található Albert Schweitzer kórházban veheti igénybe, mely 9 km-re található a településtől.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekkor szűrések a Védőnői Szolgálat útján megoldottak. Egyéb szűrések (pl. nőgyógyászati rákszűrés) évente elérhetőek helyben is.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A település óvodájában a sajátos nevelési igényű gyermekek részére az ellátás biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést a Mátra Party Kft. végzi, menüjében az előírásoknak megfelelően alkalmazza az egészséges táplálkozás szempontjait. Hetente több alkalommal is kerül az asztalra zöldség, gyümölcs, tejtermék.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az Általános Iskola tornaterme nyitva áll a sportolni kívánók előtt. A Kulturális Centrumban több olyan foglalkozásból is lehet választani, mely a rendszeres mozgást segíti.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat saját intézmény keretein belül oldja meg a család- és gyermekjóléti szolgáltatást, házi segítségnyújtást, idősek nappali ellátását és a szociális étkeztetést.

g) drogprevenációs szolgáltatások

A drogprevenációs szolgáltatásoknak a probléma elterjedésével együtt egyre nagyobb szerepet kell kapniuk. A helyi háziorvos a hozzá forduló személyeknek tud segítséget nyújtani, beutalót adni szakellátásba. A Hatvani kórház szervezésében különböző programok elérhetőek.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatást végzők munkájuk során kiemelten figyelnek az egyenlő bánásmódra és a hátrányos megkülönböztetés tilalmára. A sérelmet szenvedők az intézmény vezetőjéhez és a Polgármesteri Hivatalhoz fordulhatnak segítségért.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló) juttatások, szolgáltatások a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Népkonyha a településen önkormányzat működtetésében, fenntartásában nem üzemel. A nem önkormányzati szervezésben működtetett, a nem helyi üzemelésű, de helyi lakosokat ellátó népkonyha pár éve jelent meg a településen, de az ellátási módról és az ellátottak számáról nem rendelkezünk adatokkal.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A közösségi élet színterei sokrétűek. Ilyenek a munkahelyek, az önkormányzati intézmények, a templom, a civil szervezetek. A település lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	igen	1 892	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Településünk lakossági összetételéből eredően etnikai konfliktusok nincsenek.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Szociális intézményünk foglalkozik adományok gyűjtésével és szétosztásával.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Horton nincs helyben élő nemzetiségi elkülönülés, nemzetiségi kultúra.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Egyesületek, civil szervezetek, klubok

MEGNEVEZÉS	TEVÉKENYSÉG
Összefogás Hort Községért Egyesület	Hort Község fejlődésének, fejlesztésének, környezetvédelmi, köztisztasági feladatainak elősegítése, támogatása. A fenti célok érdekében Hort Község társadalmi, politikai, közoktatási és kulturális közéletének fejlesztése, támogatása. Községi, közművelődési, közoktatási, egészségügyi programok beindítása. A térségi régiós információs rendszerben történő bekapcsolása. A település lakosságának, egészségének megőrzése, egészséges életmódra való nevelése. Hort Község nemzetközi kapcsolatteremtésének elősegítése. Közérdekű információs, egészségügyi, kulturális, oktatási jellegű tájékoztató propagandakiadványok megszervezése, elkészítése. A település érdekében az idegenforgalom, falusi turizmus programjainak beindítása, támogatása. Minden olyan célkitűzés és program támogatása, ami elősegíti Hort község lakosságának, életszínvonalának javítását, életkörülményeinek jobbá tételét. Az egyesület minden jellegű sporttevékenységet, versenysportot, tömegsportot szervez, rendez és sport tevékenységhez kapcsolódó pályázatokat előkészít.
Sikeres Vállalkozók Egyesülete	Szakmai, gazdasági érdek-képviselői tevékenység (pl. vállalkozói érdekképviselő, munkavállalói érdekképviselő, szakmai érdekképviselő)
Egészséges Hortért Egyesület	Az egyesület célja: - egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációs tevékenység - nevelés és oktatás, ismeretterjesztés. Az egyesület tevékenysége: - Hort lakosságának, minden korosztály életminőségének javítása az egészségmegőrzés területén - neves szakemberek meghívásával az egyes betegségcsoportokra vonatkozóan előadások tartása - makrobiotikus étkezés népszerűsítés - baba-mama csoport - gerinctorna szervezése - a természetes gyógymódok és gyógyhatású termékek alkalmazása a gyógyszeres terápia mellett
Horti Értéktár Egyesület	Az egyesület célja: - kulturális tevékenység, kulturális örökség megőrzése, közgyűjtemény, hagyományörzés, közművelődés A egyesület tevékenysége: - szellemi és tárgyi emlékek megőrzése és felkutatása az utókor számára, - méltó mód biztosítása mindazon emléktárgyaknak, amelyek Hort Községhez tartoznak, - Hort Községről meglévő fényképek digitalizálása, - a település múzeumának kibővítése, felújítása - a település tárgyi gyűjteményeinek katalogizálása - a község kultúrájához, múltjához kapcsolódó, még fellelhető tárgyak és egyéb relikviák összegyűjtése
Horti Polgárőr Egyesület	Bűn és baleset megelőzés, környezetvédelem; A gyermek és ifjúságvédelem érdekében önkéntes tevékenységet fejt ki a társzervekkel, illetve más társadalmi szervekkel; A bűnalkalmak korlátozásával az ismertté vált bűncselekmények számának mérséklése; A közbiztonság javítása; A lakosság a bűnüldöző, valamint rendészeti szervek közötti bizalom, illetve együttműködés erősítése; A székhelye szerinti településen kialakult tüzesetek oltásában való közreműködés.
Horti Pántlika Hagyományörző Egyesület	Kulturális szabadidős és hobbitevékenység, oktatási tevékenység. Népi mesterségek végzése, kézműves termékek készítése és értékesítése a hagyományörzés jegyében (pld. varrás, dekoráció és virágkötészet). Két, a községben működő kulturális csoport (sz 1982-ben alakult Horti Népdalkör és a 2008-ban alakult Pántlika néptáncscsoport) szakmai és kulturális tevékenységét segíti és fogja össze, bevonva a helyi közösségeket, illetve a község lakóit is a kulturális programokba.

<p>Esüsthald-Nőegylet Egyesület</p>	<p>Az egyesület célja Hort községben elősegíteni a nők és a családok helyzetét. Pártpolitikától mentesen szerepet vállalni a helyi kulturális, hagyományőrző és közéleti eseményekben, azok megszervezésében és lebonyolításában. Az egyesület felöleli a szociális-, gyermek és ifjúságvédelmi, valamint karitatív tevékenységet. Az egyesület figyelemmel kívánja kísérni az idősek, a gyerekeket, és a középkorú nők munkavállalásának helyzetét. Az egyesület törekszik a település szépítésére, komfortosítására, környezetének védelmére. További cél az egészségmegőrzés, reform életmód minél szélesebb körű megismertetése a lakossággal. A számítástechnika, az internetben rejlő lehetőségekről való tájékoztatása az érdeklődők számára. (Különös tekintettel a szolgáltatástól idegenkedő időskorú lakosság számára.)</p>
<p>Horti Önkéntes Tűzoltó és Katasztrófavédelmi Egyesület</p>	<p>Jogszabályokban meghatározott tűz és katasztrófavédelmi feladatok helyi megvalósításának társadalmi elősegítése a tagság önkéntes feladatvállalásával. - Tagjainak közösségi életre való nevelése, a közösség kialakulásának segítése. - Biztosítani a tagság feladatellátáshoz szükséges szakismereteit. - Javítani a helyi tűzmelegelőzési és tűzoltási, műszaki mentési, katasztrófavédelmi tevékenységet. - A tűzoltó hagyományőrzés.</p>
<p>Mátraaljai VándorLÓ Sport- és Hagyományőrző Lovas Egyesület</p>	<p>A ló és a vele kialakult sokrétű kapcsolat (lovassport, szabadidős lovaglás, lovas turizmus, gyógyító lovaglás) népszerűsítése, széles körű elterjesztése. - Szabadidősport, szabadidős lovas rendezvények szervezése (lovastáborok, lovas játékok, oktatás) - A gyermekek megismertetése a lovaglással, és a lovagláshoz kapcsolódó szabadidős sportokkal, lovagoltatás - Gyermek és ifjúsági közösségek összefogása - A lóval való együttélés örömeinek felfedeztetése - A lovassportok a lovas túrázás és sétalovaglás megismertetése, megkedveltetése, gyakorlása - Segítségnyújtás a lovaglás és a lovagláshoz kapcsolódó tevékenységek elsajátításához, a tagok oktatása a lovak/pónik megfelelő ellátására, lovasoktatás - A gyermekek fizikai, szellemi és morális fejlődésének elősegítése - A szabadidő egészséges eltöltésével kapcsolatos tevékenységek elősegítése - Hagyományőrző és lovas rendezvények szervezése, azokon való részvétel - Magyar hagyományok, ill. a magyar lovas hagyományok kulturális értékeinek feltárása, őrzése és ápolása - Egy, a hagyományokat aktívan őrző és értékeit védő fiatal nemzedék nevelésének elősegítése - Kézművesség ápolása, a kézművesekkel való szoros kapcsolat megőrzése - Történelmi események tényszerű megismerése, kutatása, megjelenítése és megismertetése, ezen történelmi eseményekről való tárgyyszerű megemlékezés - Hadisítek gondozása, kiemelten Magyarország területén található bármilyen nemzetiségű katona hadisírjának gondozása - Évfordulók és kiemelt hadtörténelmi személyekhez kapcsolódó kegyeleti megemlékezések szervezése, ill. azokon való részvétel - A magyar katonai hagyományok ápolása, a lehető legszélesebb körű népszerűsítése - Kapcsolattartás a jelen egyesület céljaihoz hasonló célú más hagyományőrző szervezetekkel</p>
<p>Hort Nagyközségi Sportegyesület</p>	<p>- sporttevékenységek népszerűsítése; - egészséges életmódra nevelés; - képességfejlesztés; - szabadidő hasznos eltöltésének elősegítése; - egészségmegőrzés, betegségmegelőzés; - utánpótlás nevelés; - tehetséggondozás; - A sport népszerűsítése, a rendszeres sportolás, versenyeztetés, testedzés, a sport iránti igények felkeltése, és elősegíteni a sport fejlődését, eredményességét. - A rendszeres testedzés és sportolás feltételeinek megteremtése, versenyek szervezése. - Sportkapcsolatok létesítése és fejlesztése. - Kapcsolat kialakítása oktatási, nevelési intézményekkel a tanulók részére a sportolás, testedzés lehetőségének</p>

	iskolán kívüli megteremtése érdekében.
Horti Erkel Ferenc Nyugdíjas Klub (Nem bejegyzett)	A Klub 1996 óta folyamatosan működik, a Kulturális Centrum biztosít helyet a rendezvények megtartására. A klub heti rendszerességgel megtartott estjein olyan témákban hangzanak el előadások, melyek a nyugdíjasok érdeklődésére tartanak számot. Orvos, gyógyszerész, pedagógusok, jogban, közigazgatásban elismert szakemberek az előadók. közös ünnepek, születésnapok, házassági évfordulók teszik még színesebbé az összejöveteleket. A Klub a nyári időszakban szünetel a kertészeti munkák miatt. Azonban minden nyáron szerveznek kirándulásokat az önkormányzattámogatásával, illetve egyéb hozzájárulások segítségével.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Községünkben nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák:	fejlesztési lehetőségek:
Alacsony iskolázottságúak.	Oktatás, továbbképzés.
Munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás, beruházások bevonása a településre.
Magas a 65 év felettek aránya.	Az egészségügyi ellátásokat minél közelebb kell hozni a lakosokhoz. Az idősekre specializált programok kellene.
A település állampolgárainak egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem jó.	Az egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 739	1 891	3630	47,91%	52,09%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			96	2,64%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	240	208	448	6,61%	5,73%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	55	48	103	1,52%	1,32%

Forrás: TelR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	3	n.a.
2017	7	n.a.
2018	1	n.a.
2019	0	30
2020	0	16
2021	1	25

Forrás: TelR, KSH Tstar

Veszélyeztetettség: olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5.§ n) pont). Alapvető probléma a veszélyeztetettséggel és a gyermekvédelemmel egyaránt, hogy a benne dolgozók mind máshogy értelmezik. Más jelent a veszélyeztetettség a pedagógusnak, a háziornosnak, a gyermekjóléti szolgálat munkatársának. Nincs egységes, egyöntetűen értelmezett fogalom, sok benne a szubjektív elem.

A **védelembé vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembé vétele a járási gyámhivatal feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a járási gyámhivatal (a gyámhatóság) a gyermeket védelembé veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A **gyermek védelme** a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermek védelmét pénzübeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők helyzete

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	50
2018	35
2019	28
2020	29
2021	32
2022	23

Forrás: KSH, Önkormányzati adatok

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a jegyző a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18.§ (1) bekezdés a) pont) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19.§-a szerint.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja annak igazolása, hogy a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményére, kétszeri pénzübeli támogatásra, illetve a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményekre.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A gyermek jogán járó helyi juttatásokat, a feltételrendszert a szociális ellátásokról szóló helyi rendelet határozza meg az alábbiak szerint:

(1) Az Önkormányzat egyszeri 20.000,- Ft összegű, pénzbeli támogatást nyújt átutalással Hort nagyközségben állandó lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező, és életvitelszerűen a településen élő újszülött gyermekek szülei számára.

(2) Egyszeri, 8.000,- Ft összegű készpénzben kifizetett óvoda- és iskolakezdési támogatást kap a településen állandó lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező gyermek.

(3) Egyszeri, 8.000,- Ft összegű készpénzben kifizetett iskolakezdési támogatást kap a településen állandó lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező, középiskolában tanuló gyermek. A támogatás nyújtásának feltétele az iskolalátogatási igazolás bemutatása.

(4) Egyszeri, 17.000,- Ft összegű készpénzben kifizetett iskolakezdési támogatást kap a településen állandó lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező, alap-, mester- és osztatlan képzésben résztvevő fiatal, legfeljebb 25 éves életkorig. A támogatás nyújtásának feltétele az iskolalátogatási igazolás bemutatása.

(5) Egyszeri, 8.000,- Ft összegű készpénzben kifizetett iskolakezdési támogatást kap a településen állandó lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező, felsőoktatási szakképzésben résztvevő fiatal, legfeljebb 25 éves életkorig. A támogatás nyújtásának feltétele az iskolalátogatási igazolás bemutatása.

(6) Az (1)-(5) bekezdésben felsorolt támogatás nem nyújtható annak, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem meghaladja a szociális vetítési alap összegének tizenegyszeresét.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	5	13	18
2017	8	11	19
2018	7	10	17
2019	8	13	21
2020	10	13	23
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	55	38	28	149	0	33
2017	67	31	28	221	0	35
2018	72	24	26	202	0	29
2019	75	20	28	207	0	16
2020	62	16	17	210	0	8
2021	55	13	11	208	0	9

Forrás: Önkormányzati adatok

2017-től minden tanuló ingyen kap tankönyvet.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nincs adat róla.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs adat róla.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregátum nincs a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	2	89	44,5
2017	2	87	43,5
2018	2	93	46,5
2019	2	97	48,5
2020	2	106	53,0
2021	2	101	50,5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Horton két védőnői körzet van, a védőnők 8 órában látják el a feladataikat, betöltetlen státusz nincs.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Horton nincs külön házi gyermekorvosi praxis. A felnőtt házi orvosok látják el a gyermekeket is, egyes praxist működtetnek. Az Önkormányzat nem rendelkezik adatokkal kifejezetten a gyermekorvosi ellátásra vonatkozóan: a szülők saját választásuk szerint hordják a gyermekeiket gyermekorvoshoz.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	2	0	0	n.a.	n.a.
2017	2	0	0	n.a.	n.a.
2018	2	0	0	n.a.	n.a.
2019	2	0	0	n.a.	n.a.
2020	2	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A korai fejlesztés, rehabilitáció az egyéni igényeken alapul. Amennyiben nem megoldható intézményi ellátás keretei között, akkor a szülők egyénileg tudják megoldani.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Az önkormányzat saját intézményén keresztül oldja meg az alapellátást.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Az Önkormányzat tervei között szerepel bölcsőde létrehozása. A pályázati kiírást várjuk. Bölcsődébe beírt gyermekek számáról nincs adatunk, jelenleg a közeli településeken tudják igénybe venni ezt a szolgáltatást a szülők.

Az óvodai nevelés, ellátás kötelező önkormányzati feladat. Az óvodák önkormányzati fenntartásban maradtak. Horton egy óvoda van, a Benedek Elek Hagyományőrző és Természetbarát Óvoda.

Az óvodai férőhelyek számának 120 fő. Az óvoda nyáron augusztus 1-től augusztus 30-ig tart zárva. A személyi feltételek megfelelnek a jogszabályi előírásoknak, gyógypedagógust megbízási szerződéssel alkalmaz az óvoda.

- f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelem szintén a Horti Szociális Ellátó Intézmény által, szakemberrel megoldott. A hatósági ügyben érintett családok esetgazdája a Járási Család- és Gyermejjóléti Központ esetmenedzsere.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízisvonal száma a helyi intézmény ablakában megtekinthető, azon segítség kérhető munkaidőn kívül is. Hétvégén a településtől kb. 10 km-re fekvő városban kérhetnek segítséget a rászorultak, az intézmény telefonszáma szintén megtalálható a helyi intézmény ablakában. A Járási Család- és Gyermejjóléti Központ tart ügyeletet.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az iskola tornatermében, helyi szakkörökben, a civil szervezeteknél részletezettek alapján, illetve az önkormányzati rendezvények keretén belül igénybevehetőek.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Az intézményi és a szünidei gyermekétkeztetés a Mátra Party Kft. által megoldott.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Horton nincsenek eltérő kultúrák, illetve hátrányos helyzetű gyermekcsoportok.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértésével kapcsolatos panasz önkormányzatunkhoz nem érkezett.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Központi jogszabályban meghatározott juttatások, ellátások vehetőek igénybe.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Településünk óvodája sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogad, az óvodapedagógusok kompetenciájának megfelelően, illetve a fejlesztésére utazó gyógypedagógusok segítségét veszi igénybe.

Integrált nevelésben közreműködő pedagógusok:

- logopédus,
- szurdopedagógus (hallássérült gyermek óvodai nevelése esetén)
- gyógypedagógus (szükség szerint)
- gyógytestnevelő (szükség szerint)

Az óvodai nevelés segíti az egészséges életvitel iránti igény fejlődését, az egészséges életmód választását, az egészséget károsító cselekvések és magatartások visszaszorítását.

Az óvodai élet első időszakában a legfőbb cél a helyes szokásrend kialakítása. A helyes életritmus megvalósulását az életkori sajátosságokat szem előtt tartó következetes napi- és heti-rend megtervezésével és megszervezésével érhetik el. A helyesen kialakított életritmus visszahat az életfolyamatokra.

Az óvodapedagógus feladatai

- megfelelő ismeretekkel rendelkezzen a kiemelt figyelmet igénylő gyermekekről

- a gyermek fejlődéséhez szükséges biztonságos, szeretetteljes, pozitív érzelmi viszony megteremtése
- a nevelő-oktató munka rugalmas szervezése, mely lehetővé teszi a gyermek egyéni sikerhez juttatását
- a gyermekek fejlettségének, személyiségének megfelelő pedagógiai módszerek alkalmazása
- differenciált feladatadás az egyéni képességek tükrében
- szülővel és szakemberekkel való kapcsolattartás
- egyéni fejlesztési terv készítése
- az ép gyermekek megtanítása a másság elfogadására, a segítségnyújtásra

Az óvodai nevelés feladatainak fontos része az intézmény gyermekvédelemmel kapcsolatos tevékenysége, amely szorosan kapcsolódik az óvoda pedagógiai munkához.

Minden tanév elején az újonnan érkező gyermekek helyzetét megismerik. Az óvodai nevelés megkezdése előtt konzultációt folytatnak a védőnőkkel, majd családlátogatást szerveznek. Fontos, hogy megtörténjen a feltáró munka, amikor kiderül, hogy milyen a gyermek helyzete.

A Gyermejkölési Szolgálattal és a Családsegítő Szolgálattal konzultálunk, akik információval szolgálnak.

A szülő nyilatkozata alapján a jegyző megállapítja, hogy ki a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermek. Az éves munkatervben a *gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény* iránymutatása szerint elkészíti a gyermekvédelmi programt.

A Gyermekvédelmi tervet vezető jóváhagyásával a gyermekvédelmi felelős dolgozza ki, figyelembe véve a gyermekekkel foglalkozó óvónők és a fent említett szervezetek véleményét.

A gyermekvédelmi felelős gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatai összefoglalva a következők:

- a veszélyeztetett gyermekek felmérése minden nevelési év kezdetén a veszélyeztetettség súlyosságának mérlegelése alapján, további teendőkre vonatkozó javaslattétel (kapcsolat Gyermejkölési Szolgálattal). A veszélyeztetett gyermek szüleinek tanácsadás, segítségnyújtás lehetőségeinek számbavétele.

- hátrányos helyzetűek felmérése, majd a csoportos óvónők közreműködésével nyilvántartásba vétel. A hátrányos helyzet típusának mérlegelése. A veszélyeztetettség kialakulásának megelőzése, intézkedés hátrányos helyzet esetén.

A feltárás, felmérésre vonatkozó legfontosabb gondolatok:

- A gyermek milyen környezetből jár óvodába?
- A szülő iskolázottsága (nyilatkozatát figyelembe véve).
- Esetleges munkanélküliségből adódó nehézségek.
- Nagycsaládosok figyelembevétele.
- Kik veszélyeztetett, illetve hátrányos helyzetűek?
- Mik lehetnek a hátrányos helyzet és veszélyeztettség egyéb okai?

(nevelési hiányosságok, alkoholizmus a családban, agresszivitás a családban, egészségügyi okok, alacsonyabb jövedelem, megromlott családi viszonyok)

Az okok feltárását követően megfogalmazott célok:

Az óvodásgyermekek védelme az intézményen belül, a védelem elősegítése óvodán kívüli környezetükben:

- mentálhigiénés védelme az óvodai nevelés sajátos módszereivel
- személyiségük korukhoz, egyéni sajátosságaikhoz mért kiteljesedésének segítése
- a fogyatékkal élő és a sajátos nevelési igényű gyermekek, önmagukhoz képest, fejlődjenek a mi befogadó közösségünkben

Feladatok:

- a hátrányos helyzet szakszerű kezelése,
- a veszélyeztetettség megelőzése a felzárkóztatás megszervezése,

- esélyegyenlőség biztosítása,
- szülőkkel való közvetlen kapcsolattartás,
- a gyermek érdekeit figyelembe véve a családok számára segítségnyújtás,
- szakemberhez irányítás,
- együttműködés orvossal, védőnővel, gyermekjóléti szolgálattal, a szociális ügyekben eljáró ügyintézővel, az önkormányzattal,
- kapcsolattartás a szakszolgáltatókkal és szakértői bizottsággal.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	90	5	5,56
2017	93	6	6,45
2018	95	3	3,16
2019	94	2	2,13
2020	92	0	0,00
2021	92	3	3,26
2022	93	4	4,30

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az óvodai csoportok számát a fenntartó Önkormányzat határozza meg, jelenleg 4 óvoda csoport működik.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	224	17	7,59
2017	221	23	10,41
2018	202	16	7,92
2019	207	11	5,31
2020	210	6	2,86

2021	208	9	4,33
2022	216	5	2,31

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Az általános iskolában évről évre csökken a HH és HHH tanulók száma.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2022. évről szóló önkormányzati adatgyűjtés alapján 2022-ben 2 fő HH, 6 fő HHH 14 év feletti gyermek volt, akik rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	38	8
2017	37	3
2018	24	2
2019	13	2
2020	9	2
2021	11	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	3	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	120	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30	17:30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	22	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	8	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	1
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	3	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások nincsenek.

Gyógypedagógus helyben nincs, megbízási szerződéssel látja el a rászoruló gyermekeket.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	101	5	125	1	90	0	0	18
2017	104	5	125	1	93	0	0	19
2018	95	5	125	1	95	0	0	19
2019	94	5	125	1	94	0	0	19
2020	92	4	115	1	92	0	0	23
2021	90	4	100	1	92	0	0	23
2022	91	4	120	1	93	0	0	23,25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	12	1	18,67	5,36
2017	0	12	1	18,42	6,33
2018	0	11	1	18,36	6,93
2019	0	11	1	18,82	11,59
2020	0	11	1	19,09	14,76
2021	0	11	1	18,91	15,38
2022	0	11	1	19,64	16,67

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Intézményeinkben mind az ott dolgozók, mind pedig a fenntartó kiemelten figyel arra, hogy egyetlen gyermeket sem érjen semmilyen hátrányos megkülönböztetés vagy jogellenes elkülönítés.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	30
2017	20
2018	40
2019	27
2020	24
2021	22
2022	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Szükség esetén felzárkóztató foglalkozásokon vehetnek részt a rászoruló, egyes gyógypedagógiai ellátások helyben is igénybe vehetőek.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	40
2017	n.a.	n.a.	n.a.	41
2018	n.a.	n.a.	n.a.	29
2019	n.a.	n.a.	n.a.	16
2020	n.a.	n.a.	n.a.	11
2021	n.a.	n.a.	n.a.	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nyári szünidő idejére a szülők számára rendkívül megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Piaci alapon számos szolgáltatás elérhető, azonban éppen a leginkább rászoruló gyerekek e szolgáltatásokból nem részesülhetnek.	Helyben elérhető ingyenes nyári szünidei foglalkoztató programok gyermekek részére.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	3,5	3,87	3,69%
2017	2,76	4,36	3,56%
2018	2,6	4,24	3,42%
2019	3,9	3,55	3,73%
2020	4,23	5,24	4,74%
2021	3,49	5,2	4,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A női munkanélküliség aránya magasabb.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	43,33	61,54
2017	48,84	69,05
2018	47,56	66,67
2019	46,67	57,14
2020	53,51	54,1
2021	60,95	60,94

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	90	10
2017	86	5
2018	82	6
2019	90	5
2020	114	6
2021	105	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők közül a pályakezdők száma minimális, megállapítható, hogy az iskolákban frissen végzettek el tudnak helyezkedni a munkaerőpiacon.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő programokra az Önkormányzatnak csak a közfoglalkoztatási program keretében van rálátása. Évek óta csak női közfoglalkoztatottjaink vannak, akik a zöldövezeteket ápolják és felügyelik a közterületek tisztaságát.

A településen egyén foglalkoztatást segítő és képzési program nincs, a Foglalkoztatási Osztály szervez különböző tanfolyamokat az álláskeresők részére.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nőket helyben közfoglalkoztatás keretein belül, illetve az önkormányzati Kft-ben alkalmazzuk.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A női foglalkoztatottak hátrányos megkülönböztetésben nem részesülnek.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Horton családi napközi és bölcsőde nincs. Nem rendelkezünk adattal arra vonatkozóan, hogy más település bölcsődéjébe hány gyermeket hordanak.

Óvodai férőhelyek számáról a fentiekben már írtunk. Óvodai férőhelyhiánya eddig nem jelentkezett.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	2	89	44,5
2017	2	87	43,5
2018	2	93	46,5
2019	2	97	48,5
2020	2	106	53,0
2021	2	101	50,5
	2	94	47,0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét is szolgálja. A család-és nővédelmi gondozást az Eütv. 41.§-a rögzíti, ennek értelmében biztosítani szükséges a gyermekvállalás körülményeinek elősegítését a tanácsadás és gondozás eszközeivel, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadását és a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedéseket.

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők. A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást. Várandós tanácsadást is tart a védőnő. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is meglátogatja a várandósokat és életvezetési-, lakásrendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása.

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

Horton két főállású védőnő látja el a fent leírt feladatokat.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nincs róla adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen ilyen szolgáltatás nincs, a közeli városban vehetik igénybe a rászorultak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzati intézmények élén nők állnak.

A településen több civil szervezet működik, ezek többségében nőkből állnak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Munkanélküliség, alacsony iskolázottság, munkába való visszatérés nehézsége. Közfoglalkoztatás, beiskolázás a közfoglalkoztatás keretein belül. Bölcsőde megépítése

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
bölcsőde hiánya	bölcsőde létrehozása
nőgyógyászati szűrővizsgálatok elhanyagoltsága	nőgyógyászati szűrővizsgálatok szervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az esélyegyenlőségi szempontok fejlesztését az európai közösségi politikában elsődlegesen gazdasági és foglalkoztatáspolitikai szempontok vezérelték, ám fokozatosan teret nyert az a felismerés, hogy az esélyegyenlőség elvének e téren történő biztosítása önmagában nem képes a már meglévő egyéb társadalmi egyenlőtlenségeket felszámolni. Azok viszont negatívan befolyásolják az országok gazdasági teljesítményét és versenyképességét. Az emberi jogi kérdések térnyerésével párhuzamosan az esélyegyenlőségi szempontok fokozatosan

középpontba kerültek, velük együtt az életkor alapú diszkrimináció is. Az Európai Unió a tagországok számára fontos esélyegyenlőségi ajánlásokat fogalmaz meg a szakpolitikai stratégiák fejlesztésének érdekében. Az európai jogalkotásban az idősebb személyek csak 1987-ben, illetve 1989-ben szerepeltek először úgy, mint a közösségi cselekvés kedvezményezettjei. Az ageizmus az életkor alapú diszkriminációt jelöli. E fogalmat Európában és a világban is főként az idősekkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. Az ageizmus, akár csak a más típusú megkülönböztetések, megvalósulhat direkt vagy indirekt módon, és következményei is hasonlóak az egyéb típusú diszkriminációnál tapasztaltakhoz. Az idevágó tudományos elméletek szerint, a korszerinti diszkriminációt elkövetők az idősödésről alkotott negatív nézeteket teszik magukévá, és ennek a negatív képnek megfelelően kezdenek el viselkedni. Habár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban. Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon. Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció. Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitett a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori. A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról, csak statisztikai számadatunk van. 2012-ben a lakosság 30%-a részesült valamilyen nyugellátási formában. Összességében pedig elmondható, hogy a férfiakkal összehasonlítva jóval magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, ti. a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező képet mutatja a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer:

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A *saját jogú* nyugellátások körébe tartozik az öregségi nyugdíj.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó *hozzátartozói nyugellátás*:

1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	733	446	164,35%
2017	738	441	167,35%
2018	761	443	171,78%
2019	770	448	171,88%
2020	771	452	170,58%
2021	759	476	159,45%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	360	677	1037
2017	355	653	1008
2018	342	652	994
2019	344	645	989
2020	335	624	959
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	12	1	298	566	0	20	n.a.
2017	10	1	293	549	1	17	0
2018	10	1	284	553	0	18	0
2019	11	1	281	548	0	16	0
2020	11	1	271	532	0	17	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Összességében elmondható, hogy a férfiakkal összehasonlítva jóval magasabb a nyugdíjas, vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak. A Szocvtv. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. Az ellátást a 2013.01.01-jétől a Járási Hivatal állapítja meg.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nem sok van, kivétel, ha speciális tudással rendelkeznek.

A település mezőgazdasági jellegére tekintettel sok idős és nyugdíjas dolgozik ezen a területen.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		90	86	82	90	114
41-45 év (TS 042)	Fő	9	16	15	14	15	11
	%	10,00%	18,60%	18,29%	15,56%	13,16%	10,48%
46-50 év (TS 043)	Fő	5	9	4	9	17	11
	%	5,56%	10,47%	4,88%	10,00%	14,91%	10,48%
51-55 év (TS 044)	Fő	7	8	9	9	8	9
	%	7,78%	9,30%	10,98%	10,00%	7,02%	8,57%
56-60 év (TS 045)	Fő	11	10	9	12	12	10
	%	12,22%	11,63%	10,98%	13,33%	10,53%	9,52%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	15	14	14	16	22	28
	%	16,67%	16,28%	17,07%	17,78%	19,30%	26,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	360	677	1037
2017	355	653	1008
2018	342	652	994
2019	344	645	989
2020	335	624	959
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a köztisztviselőkben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Aktív részvétel a nyári szünidei gyermekfoglalkoztatásban. Számítógépes ismeretek oktatása. Nyugdíjas munkavállalók foglalkoztatása önkormányzati intézményekben.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nincs róla adat.

Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	733	7	11	203
2017	738	7	10	163
2018	761	7	14	137
2019	770	4	15	107
2020	771	4	17	144
2021	759	4	18	114

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A Kulturális Centrumban több klub is működik, melyek keretében különböző kulturális szolgáltatásokat vehetnek igénybe az időskorúak. Minden évben megünnepeljük az Idősek Világnapját.

c) idősek informatikai jártassága;

Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket. A Könyvtárban több alkalommal került már sor informatikai képzések lebonyolítására kifejezetten az idősebb korosztály részére. Ezt a jövőben is szeretnénk folytatni.

d) a generációk közötti programok.

A civil szervezetek tagsága korosztály szerint vegyes képet mutat, így a fiatalok és az idősebbek kapcsolatban vannak egymással. Az önkormányzati rendezvényekre is meghívást kapnak minden korosztály képviselői, mint fellépők, és mint nézők is.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Horton működik Idősek klubja. A klubba azokat az egyedülálló nyugdíjasokat várják, akik társaságra és programokra vágyanak. Várják azokat a nyugdíjasokat is, akik párjukkal élnek és szeretnék a napjaikat nagyobb társaságban eltölteni. Nagy beszélgetések, előadások, kirándulások, dolgoz, kézműves napok, zenés programok, egyéb rendezvények várják az érdeklődő nyugdíjasokat. Működik továbbá két női egyesület: az Ezüsthold Nőegylet Egyesület és a Terefere Hölgyek Köre. Ez utóbbi nyugdíjas hölgyekből áll, előbbi tagságát képező hölgyek korosztálya vegyes. A többi – a korábbiakban már felsorolt – egyesület tagjai között is szép számban vannak nyugdíjasok.

A programok száma jelenleg megfelelő, nincs szükség intézkedések meghozatalára, melyek további programok beindítását céloznák.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elszigetelődés	programok szervezése
az idősek informatikai jártassága alacsony	oktatások szervezése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Magyarországon a 2011-es népszámlálás adatai szerint 490 ezer fogyatékos ember van, az aktív korú, megváltozott munkaképességű személyek számát pedig mintegy 700 ezer főre tehetjük. Az Európai Unióban e populáció 40%-a dolgozik, ez az arány ma Magyarországon 7-9%, amely rendkívül alacsony, különösen amellet, hogy az aktív korú célcsoport 80-85%-a akar és tudna is

dolgozni, védett, vagy nyílt munkaerő-piaci körülmények között. A fogyatékos személyek körén belül:

- a testi fogyatékos és mozgássérült emberek száma együttesen: 232 ezer
 - a vak és gyengénlátó emberek száma: 82 ezer
 - hallás-, beszédzavar-fogyatékoságban kb. 100 ezer fő szenved
 - értelmi fogyatékos és autista: 48 ezer fő
 - az egyéb fogyatékoságban szenvedők száma: 86 ezer
- (Forrás: 2011-es népszámlálás adatai)

7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Horton nincs pontos felmérés a fogyatékkal élőkről, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, szükségleteiről. Az önkormányzati intézmények felkészültek a fogyatékkal élők kiszolgálására: az intézmények felújítása során az akadálymentesítés kiemelkedő szerepet kapott: nem csak rámpák építése, Braille írással történő segítségnyújtás, vagy indukciós hurok elhelyezése is megtörtént.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	39	72	111
2017	37	69	106
2018	34	64	98
2019	36	62	98
2020	36	58	94
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők foglalkoztatási helyzetéről. Településünkön fogyatékkal élők foglalkoztatására nincs lehetőség.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A különböző, munkáltatókat megillető kedvezmények, illetve meghatározott számú munkavállalót foglalkoztatott munkáltatót kötelező foglalkoztatás kedvező irányba tudja a folyamatokat alakítani, de erre vonatkozóan az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs róla adatunk.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Horton ilyen jellegű intézmények, szolgáltatások nem elérhetőek, azok igénybevételére a közeli városban van lehetőség.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban nem rendelkezünk.

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzübeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az Önkormányzat nem nyújt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az egészségügyi és rehabilitációs ellátások a szakrendelőkben, illetve a kórházakban érhetőek el, amelyekről a háziorvos tud felvilágosítást adni az arra rászorulóknak számára. Hatvan, illetve Gyöngyös fél órán belül elérhető a településről.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Valamennyi középület megközelíthető rámpán keresztül is. A teljes belső akadálymentesítettség a háziorvosi rendelőben és a védőnői szolgálatnál megoldott. Az egyéb intézményeinkbe és a Polgármesteri Hivatalba is biztosított az akadálymentes bejutás, illetve akadálymentes WC is rendelkezésre áll, kivéve a fogorvosi rendelőt és a szociális intézményünket. Ez utóbbi hamarosan új, teljesen akadálymentesített helyet fog kapni.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A speciális akadálymentesítettség a háziorvosi rendelőben és a védőnői szolgálatnál megoldott. A sportöltözők felújításra várnak, pályázati lehetőséget szeretnénk igénybe venni.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nem önkormányzati munkahelyekről nincs adatunk.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közösségi közlekedés nem alacsonypadlójú buszokkal történik, így gondot jelent a fogyatékkal élőknek éppúgy, mint az időseknek. A járdákkal kapcsolatosan vannak hiányosságaink, pályázati forrásból felújításra lenne szükség sok szakaszon, hogy azok alkalmassá váljanak a kerekesszékes közlekedésre. A parkok többnyire megközelíthetők.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Fogyatékos személyek részére Horton nem állnak rendelkezésre szolgáltatások.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Positív diszkrimináció nincs a településen a fogyatékossgal élők számára.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nincsenek a településen. Az egészségnapok alkalmával látás-, és hallásvizsgálatokra is sor kerül.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Helyi szinten nem tudunk ilyen problémákról, így erre irányuló kezdeményezések sincsenek.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %- os.	Fizikai környezetben a még található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közbiztonság színvonalának emelése	Kamerarendszer kiépítése pályázati támogatás segítségével.
A település közlekedési infrastruktúrája folyamatos karbantartást, fejlesztési igényel (pályázati támogatások igénybevételével).	Utak és járdák folyamatos felújítása.
A szociális és közétkeztetést más településen működő céggel kötött szerződés alapján tudjuk biztosítani.	Helyi központi konyha létrehozása pályázati forrás igénybevételével.
Az önkormányzat kevés bérlakással rendelkezik.	Bérlakások kialakítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Az önkormányzat esélyegyenlőségi területen együttműködik különböző civil és érdekvédelmi szervezetekkel, de írásos megállapodások legfeljebb egy – egy adott ügyben jönnek létre.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A nyári szünetekben az egyház is nyújt programot a gyermekeknek (táboroztatás). A Horti Szociális Ellátó Intézménnyel az időpontegyeztetés megtörténik, hogy ne legyen átfedés.

Az önkormányzat a civil szervezetek részére – kérelmük és az abban megfogalmazott program alapján – minden évben támogatást nyújt működésükhöz.

A Mezőgazdasági Szövetkezet Hort, mint gazdasági egység szükség esetén – térítés nélkül – gépi munkaerővel áll rendelkezésre. A téli szociális tüzelő elhelyezéséhez, mozgatásához nagyban hozzájárult, illetve külterületi útépitésnél a beszakadt átereszt felújította, továbbá több téren is azonnal segítséget kapunk a szövetkezettől.

Nemzetiségi önkormányzat községünkben nem működik.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A Hatvan és Hort közötti kerékpárút megvalósítása a két önkormányzat között bizonyos területeken együttműködést igényel.

A helyi község viszonyossági alapon működik: ha egy csoport elmegy valahova szerepelni, akkor a vendéglátókat is szívesen viszontlátják.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat a településen nincs.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Egészséges Hortért Egyesület:

2022-ben megszervezte a „Magyarország Legszebb Konyhakertjei – Legszebb Konyhakertek Helyi Versenyét. Fő céljuk volt, hogy az emberekkel újra megszerettessék a kiskerteket, hiszen ezek olyan testi-lelki regeneráció helyszínei lehetnek, amelyek az általános jó közérzethez hozzájárulnak, s így igen komoly egészségmegőrző szerepet töltenek be. A Májusi Mulatság elnevezésű helyi programon gyógynövényismertetőt tartottak, gyógyteákat kóstolhattak a jelenlévők. A gyerekek részére a karácsonyi ünnepekre készülve kézműves foglalkozást rendeztek az Önkormányzattal, a Kulturális Centrummal és a Horti Szociális Ellátó Intézménnyel közösen. Terveik között szerepel előadások tartása nyugdíjasok részére időseket érintő témákban, gyógytea kóstolással egybekötve; települési szabadtéri nagyrendezvényeken egészségközpontú kézműves foglalkozások tartása gyermekek, családok részére; nyári 3 napos tábor szervezése gyermekeknek az egészségtudatosság jegyében; gyógynövényágyás telepítése a Könyvtár udvarára; kirándulás szervezése a Mátrába; egészségmegőrző népi hagyományok felelevenítése.

Összefogás Hort Községért Egyesület:

Sport- és kulturális tevékenységet végez az egyesület. Fő tevékenységei: futballmérkőzések lebonyolítása, sportpálya korszerűsítése, főzőversenyek lebonyolítása, a község gyermekeinek minél több játékos, kézműves foglalkozás szervezése.

Ezüsthold Nőegylet Egyesület:

Játékokat adományoz az óvoda részére; kézműves foglalkozásokat szervez gyermekek számára jeles napokhoz kapcsolódóan (2021-ben anyák napi ajándékkészítés); vásárlási utalvánnyal segíti az egyedülálló anyákat.

Horti Pántlika Hagyományőrző Egyesület:

Két, a községben működő kulturális csoport (sz 1982-ben alakult Horti Népdalkör és a 2008-ban alakult Pántlika néptánccsoport) szakmai és kulturális tevékenységét segíti és fogja össze, bevonva a helyi közösségeket, illetve a község lakóit is a kulturális programokba. Feleleveníti, továbbadja a községben még fellelhető, illetve már-már elfeledett hagyományokat, szokásokat. Az Egyesület több generációt fog össze a legfiatalabbaktól a legidősebbekig. Aktívan részt vesz a község életében. Képviseli községünket a környező és távolabbi településeken. Rendszeresen részt vesz kulturális programokon. Dekorációt, rendszeres kiállításokat készít a falu főterén.

Horti Polgárőr Egyesület:

Védi és erősíti a településen élők biztonságát. Naprakészen segíti a rendőrség munkáját (eltulajdonított kerékpárok, segédmotoros kerékpár felkutatása; családon belüli, illetve helyi vendéglátó egységen belüli konfliktusok megfékezése, kialakulásuk megelőzése; sport- és egyéb települési rendezvények biztosítása; balesetek esetén a helyszín biztosítása; illegális személtalrakók felkutatása; kóbor ebek visszajuttatása a gazdákhöz).

Tűzesetnél segítik a tűzoltók munkáját.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Szükség esetén.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az esélyegyenlőségi program előkészítésének folyamata túlnyomó többségben a minél szélesebb körű adatgyűjtés megszervezése volt.

A dokumentum készítéséhez szükséges adatok, információk gyűjtését a jegyző szervezte. E tevékenységbe bekapcsolódtak a szociális és egészségügyi szolgáltatásokat nyújtó intézmények, a közművelődési intézmény valamint az óvoda és az iskola.

Az előkészítésben együttműködő partnerek bevonásának módszere az online, illetve telefonos kapcsolattartásra épült, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd az elkészült dokumentum-tervezet véleményezésére koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Hort Nagyközség Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja a Horti Polgármesteri Hivatalban ügyfélfogadási időben bármikor a lakosok rendelkezésére áll, valamint az önkormányzat honlapján közzétételre kerül, így a község teljes lakosságának hozzáférése biztosítottá válik a tervezett esélyegyenlőségi folyamatok, tevékenységek megismerésére és a megvalósítás folyamatos ellenőrzésére.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF a települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

Az esélyegyenlőségi program öt évre készül. Időarányos megvalósítását, illetve a helyzetelemzésben feltártak esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, és a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni. Az esélyegyenlőségi program előkészítésébe, áttekintésébe, valamint felülvizsgálatába esélyegyenlőségi szakértőt célszerű bevonni. A www.hort.hu honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az

esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	alacsony iskolázottságúak közötti nagy arányú munkanélküliség	közfoglalkoztatás bővítése, beruházások bevonása a településre, oktatás
Gyermekek	- szünidei gyermekelhelyezés megoldatlan - hiányosak a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások	- nyári tábor szervezése - pszichológus, gyógypedagógus foglalkoztatása
Idősek	- csökken a természetes szaporulás - az idősek a saját érdekeiket nem mindig tudják megfelelően képviselni - nagy a veszélye az idősek elszigetelődésének	- betelepülők bevonása a településre - programok szervezése pályázati forrásokból
Nők	- munkanélküliség - bölcsőde hiánya	foglalkoztatást segítő programok szervezése, bölcsőde megépítése pályázati forrásból
Fogyatékkal élők	akadálymentesítés – további fejlesztésekre van szükség	megnyert pályázatok megvalósítása, további pályázatok
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Közbiztonság jó a településen, de ezt fenn is kell tartani.	Kültéri kamerarendszer kiépítése pályázati támogatás igénybevételével.
	A település közlekedési infrastruktúrája folyamatos karbantartást, fejlesztési igényel (pályázati támogatások igénybevételével).	Utak és járdák folyamatos felújítása pályázati forrásokból.
	Nagyközségünk kevés bérlakással rendelkezik.	A település népességmegtartó erejének a megőrzése érdekében további 3 db bérlakás kialakítása
	Községünknek nincs önkormányzati központi konyhája	Olyan önkormányzati központi konyha kialakítása, ahol többnyire a helyi termelők által előállított alapanyagokból lehetne jó minőségű ételt készíteni a gyermekétkeztetés, a szociális étkeztetés és egyéb igénybevételek kiszolgálására.

Jövőképünk

Hort Nagyközségi Önkormányzat legfontosabb célja a területén élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők a település részévé tudjanak válni, és hasznos tagoknak érezzék magukat.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egyenrangú fejlődését. Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, főleg az egyedül élőkre.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Intézkedési sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetleírás következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemutatója
0.	Település szintű probléma											
1	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférést biztosító szolgáltatások bővítése a hátrányos helyzetű csoportok részére	Településen kívüli hivatali ügyintézésre való hozzáférést biztosító szolgáltatások bővítése a hátrányos helyzetű csoportok részére	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemutatója
1	0. Település szintű probléma											
2	Önkormányzati lakások kialakítása (pályázati forrásból)	Önkormányzatunk jelenleg 5 db lakással rendelkezik, további 3 település lakást szeretnénk megvalósítani.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemutatója
2	Önkormányzati lakások kialakítása (pályázati forrásból)	Önkormányzatunk jelenleg 5 db lakással rendelkezik, további 3 település lakást szeretnénk megvalósítani.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemutatója
3	Helyi központi konyha létrehozása	Olyan központi konyha kialakítása, amely többnyire a helyi termelők által előállított alapanyagokból lehetne jó minőségű ételt készíteni a gyermekeknek, a szociális étkeztetés és egyéb igénybevevők kiszolgálására.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemutatója
3	Helyi központi konyha létrehozása	Olyan központi konyha kialakítása, amely többnyire a helyi termelők által előállított alapanyagokból lehetne jó minőségű ételt készíteni a gyermekeknek, a szociális étkeztetés és egyéb igénybevevők kiszolgálására.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemutatója
4	Utak és járdák felújítása	A település közlekedési infrastruktúrája folyamatosan karbantartást, fejlesztést igényel. Utak és járdák folyamatos karbantartása, felújítása pályázati forrásból.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemutatója
4	Utak és járdák felújítása	A település közlekedési infrastruktúrája folyamatosan karbantartást, fejlesztést igényel. Utak és járdák folyamatos karbantartása, felújítása pályázati forrásból.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemutatója
5	Kamerarendszer kiépítése településünk területén	A közbiztonság jó állapotban, ennek megőrzése szükséges.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemutatója
5	Kamerarendszer kiépítése településünk területén	A közbiztonság jó állapotban, ennek megőrzése szükséges.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemutatója

I. A mélysegnyeségben élők és a romák esélyegyenlősége	Közfoglalkoztatás szervezése, közfoglalkoztatottak beiskolázása	A tartós Folyamatos munkanélküliek aránya közfoglalkoztatottak képzésének biztosítása évente átlagosan 6 fő.	Költségvetési koncepció	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Közfoglalkoztatás, beiskolázás pályázat útján.	Önkormányzat	2028. 12. (vasárnap)	31. Eredményességi mutató: közfoglalkoztatásban, oktatásokon résztvevők száma; dokumentáltsága; önkormányzati nyilvántartások, források; önkormányzati nyilvántartások, fenntarthatósága; önkormányzati tevékenységgel biztosítható, amennyiben a Hatvani Járási Hivatali Foglalkoztatási Osztályon lehetőséget biztosít pályázatok benyújtására.	Pályázati pénz, A támogatás, humán fenntarthatóság A Hatvani Hivatali tevékenységgel biztosítható	Ebben az esetben nem releváns.
2	Ipari park kialakítása	A település mellett új munkahelyek létrehozása az önkormányzat szeretne létrehozni egy ipari parkot pályázati forrásból.	Költségvetési koncepció	Országos Fejlesztési és Településfejlesztési Koncepció	Pályázati forrásból a megvalósítása céljából	Önkormányzat	2023. 11. (csütörtök)	30. Az ipari park megépítése	Humán erőforrás. A pályázatban foglaltak szerint. Ebben az esetben nem releváns.	Ebben az esetben nem releváns.
III. A nők esélyegyenlősége	1. A gyermekek esélyegyenlősége	Ingyenes nyári táborok gyermekeknek	Költségvetési koncepció	Nemzeti Ifjúsági, Nemzeti Stratégia, Társadalmi Fejlesztési Stratégia	Az esélyegyenlőség szempontok érvényesítése érdekében rendkívül fontos biztosítani a szociálisan rászoruló gyermekek részére az ingyenes táboroztatás lehetőségét a nyári szünetekben 2018-tól évente.	Önkormányzat, Benedek Elek Hagymányórszó és Természetbarát Óvoda, Horti Batthyány József Általános Iskola	2028. 12. (vasárnap)	31. A szüneti program időtartama, a résztvevő gyermekek száma.	Anyagi és emberi Fenntarthatóság; Folyamatos	Ebben az esetben nem releváns.
2	Közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatás nyújtása (pszichológus, gyógyterapeuta alkalmazása)	A sejtatos nevelési igényű, küzdő, illetve beszédhibás gyermekek számára. Ennek érdekében a rászoruló helyben, térítésmentesen férhessenek hozzá a szolgáltatásokhoz.	Költségvetési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	Szerződés	Önkormányzat, Benedek Elek Hagymányórszó és Természetbarát Óvoda, Horti Batthyány József Általános Iskola	2028. 12. (vasárnap)	31. A szolgáltatások fajta, Anyagi és emberi A szolgáltatások egykorúsága; a szolgáltatást igénybevevők létszáma.	Fenntarthatóság Folyamatos	Ebben az esetben nem releváns.
III. A nők esélyegyenlősége	1	Bölcsőde létrehozása	Költségvetési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	1. Pályázat benyújtása forrásból a bölcsőde megépítése (tervezési, közbeszerzési eljárás	Önkormányzat	2028. 12. (vasárnap)	31. Eredményességi mutatók: megvalósítás, bölcsődés gyermekek száma	Pályázati támogatás: TOP-elvart 1.4.1-16., címe: A fenntarthatósági szempontok életminőség javítása	Ebben az esetben nem releváns

		helyezésére.			lefolytatása, kivitelezés, engedélyek megszerzése) 3. A bűlcsođe működésének biztosítása	családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgálatok fejlesztésével (megnyert pályázat) önkormányzati önértékelés, humán							
2	Nőgyógyászati szűrővizsgálatok szervezése	A szűrővizsgálatokat sokan nem tartják fontosnak, különösen, ha emiatt más problémák időben településre szükséges utazni. Egy előrehaladott betegség gyógyítása kiveszt jelent a munkából, ami anyagilag hátrányos az egyénre, a családra. A betegség a depresszió kialakulásához vezethet, mely további problémákat generál.	egészség-koncepció, költségvetési koncepció	Évek és évfolyamok társadalmi egyenlőségét elősegítő nemzeti minőségpolitikai stratégia	Évente 3 alkalommal Önkormányzat, Szolgáltatási Ingatlan Szolgálat	2028. 12. 31. alkalomok részvevői száma. (vasárnap)							Személyi és Ebben az esetben anyagi feltételek nem releváns. Biztosítása
IV. Az idősek esélyegyenlősége													
1	Idősügyi Tanács A folyamatos működésének biztosítása	A nyugdíjasok egy jelentős része nem képes saját érdekeinek érvényesítésére	Költségvetési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	A nyugdíjasok érdekeinek érvényesítése fogadóról tartása	2028. 12. 31. Eredményességi mutatók: fórumokon, fogadóórákon résztvevők száma, elért eredmények	Humán	Folyamatosan fenntartható					Ebben az esetben nem releváns.
2	Programok szervezése az idősek elszigetelődésének csökkentésére	Negy a veszélyeztetett településen az idősek elszigetelődésének csökkentésére, évente, rendszeresen, évente, 2023-2028-ig: számtalgyűjtés felhasznált szintű oktatása, klubok, civil szervezetek támogatása (Nyugdíjas Klub, Népdalkör, Terelőre Hölgyek Idősek köre), Világnapja ünnepek, Majális, Összszüntő megrendezése.	Költségvetési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia	1. Igények leírása a programok témáira. 2. Előzetes megbeszélés. 3. Az eddig sikeresen működő programok, rendezvények fenntartása	2028. 12. 31. Eredményességi mutatók: programok (pályázati száma, résztvevői forrásból) száma	Humán, pénzügyi	Folyamatos tevékenységgel biztosítható					Ebben az esetben nem releváns.
V. A foglalkozási élet esélyegyenlősége													
1	Közüzmények akadálymentesítése	A Horti Szociális Intézmény épület felújított, annak költségei teljes akadálymentesítése.	Költségvetési koncepció, programok	Országos Foglalkozási Program (2015-2025), Fejlesztési és Területfejlesztési	Megnyert pályázatok, rendeltetéseink a Szociális alapszolgálatok és fejlesztéseire. A pályázatokban foglaltak	2023. 12. 31. Eredményességi mutatók: fejlesztések megvalósítása	Pályázati forrás, önkormányzati önértékelés, humán	Fenn tartható szempontok alapján					Ebben az esetben nem releváns.

			Megnyert pályázattal rendelkezőnk (Szociális alapszolgáltatások fejlesztése Hirtón TOP-4.2.1-16-HEI-2017-000003),emelt keretén belül valósul meg a cél.		Koncepció	Megvalósulása: 2023-ban.							
--	--	--	---	--	-----------	--------------------------	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

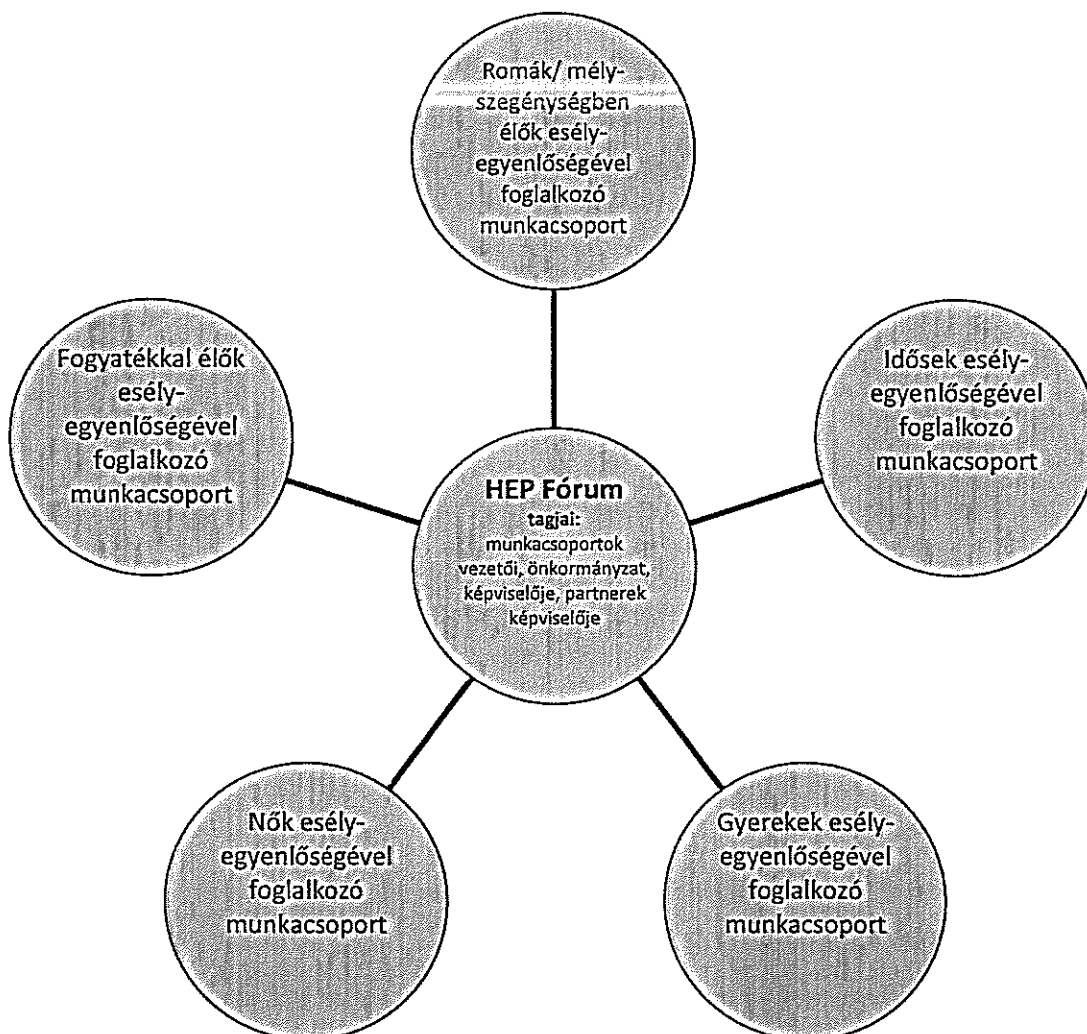
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum **megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Hort Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Hort Nagyközség képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 39/2023(IV.25.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Hort, 2023. április 25.


Magyar Norbert
polgármester



KIVONAT

Hort Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. április 25-ei testületi üléséről

Hort Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének
39/2023. (IV.25.) Kt. számú határozata

Hort Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete jóváhagyja Hort Nagyközségi Önkormányzat 2023-2028. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját. A Program a határozat mellékletét képezi.

Felelős: polgármester
Határidő: értelemszerű

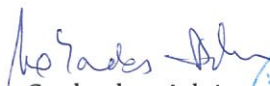
Szavazati arány: hat igen, tartózkodás, ellenszavazat nem volt

Hort, 2023. április 25.

Magyar Norbert s.k.
polgármester

Szabados Adrienn s.k.
jegyző

A jegyzőkönyv hitelül:


Szabados Adrienn
jegyző



